



**A.S.D. Videoton Crema C5**

Via Toffetti c/o palestra comunale Alina Donati De Conti – 26013Crema (CR)  
Società affiliata a CONI e FIGC – Matricola 675297  
Codice Fiscale 91018540194 – p.iva 01504450196

**CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE  
DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA  
CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE**

I destinatari del presente Codice di condotta sono gli istruttori tecnici, i dirigenti, i collaboratori a qualsiasi titolo, livello e qualifica. I soggetti sopra indicati sono responsabili della crescita dei giovani allievi e tesserati nonché della creazione di un ambiente positivo, sicuro e stimolante per la pratica sportiva. A tal fine, sono chiamati a dare il buon esempio e ad essere un modello per gli allievi affiliati all'ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA VIDEOTON CREMA C5. Tutti i soggetti sopra indicati, che hanno un contatto diretto con allievi e tesserati minorenni, sono obbligati a rispettare il Codice di condotta, che accettano integralmente dopo averne preso visione. Ogni presunta violazione del Codice di condotta deve essere segnalata e verificata secondo quanto stabilito dal Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva. Le misure e le sanzioni poste in essere potranno andare dall'ammonizione verbale fino alla sospensione e alla cessazione della collaborazione che potrebbero sommarsi a momenti di formazione e sensibilizzazione aggiuntivi. L'ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA VIDEOTON CREMA C5 si impegna a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i partecipanti, inclusi i minori e gli adulti vulnerabili. Il seguente codice di condotta stabilisce le aspettative e le responsabilità per tutti coloro che sono coinvolti nelle attività del sodalizio sportivo.



### A.S.D. Videoton Crema C5

Via Toffetti c/o palestra comunale Alina Donati De Conti – 26013Crema (CR)  
Società affiliata a CONI e FIGC – Matricola 675297  
Codice Fiscale 91018540194 – p.iva 01504450196

Nei seguenti paragrafi sono indicati principi ed obiettivi che l'associazione sportiva si prefigge di perseguire, nonché codici di condotta da seguire e rispettare al fine di garantire il corretto espletamento delle attività associative. Tutti i collaboratori, dirigenti e tecnici tesserati, posti a conoscenza della presente, si impegnano e si obbligano a rispettare quanto ivi previsto.

#### **1. Sicurezza e benessere**

L'Associazione e tutti i collaboratori tesserati si impegnano ad apporre quale obiettivo principale ed essenziale la crescita, l'educazione ed il benessere degli atleti tesserati, senza che il perseguimento di risultati sportivi possa in qualsiasi modo condizionare o inficiare la primaria finalità ludica ed educativa. Salute, sicurezza e serenità dei tesserati devono essere sempre preposti al successo tecnico-sportivo o a qualsiasi altra considerazione. Tecnici e dirigenti dovranno incoraggiare e valorizzare sforzi ed impegno degli atleti, trasmettendo serenità, entusiasmo e passione a prescindere dai risultati sul campo. Le attività dovranno essere adattate e calibrate in base ad età, capacità ed esperienza degli atleti tesserati, favorendo l'inclusività degli atleti.

Devono essere promossi fair play, disciplina e spirito di collaborazione, educando al rispetto ed al contrasto di qualsiasi forma di bullismo ed abuso, anche tramite l'ascolto e l'utilizzo di un linguaggio appropriato.

#### **2. Linguaggio**

Tutti i collaboratori, dirigenti e tecnici tesserati dovranno rispettare la dignità e l'integrità di tutte le persone coinvolte nelle attività dell'associazione, senza discriminazioni di alcun genere.



A.S.D. Videoton Crema C5  
Via Toffetti c/o palestra comunale Alina Donati De Conti – 26013 Crema (CR)  
Società affiliata a CONI e FIGC – Matricola 675297  
Codice Fiscale 91018540194 – p.iva 01504450196

Dovranno essere tutelati e garantiti i diritti, la dignità e il valore di tutti i tesserati coinvolti, indipendentemente dalla loro età, razza, colore della pelle, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione.

All'istruttore tecnico si richiede un comportamento civile e antidiscriminatorio teso a non ignorare, facilitare o anche collaborare tacitamente in attività che implicano un'ingiusta discriminazione nei confronti dei tesserati.

Al collaboratore è fatto esplicito obbligo di segnalazione al Responsabile indicato nel MOG qualora assista, o gli vengano riferite, condotte discriminatorie di qualsiasi sorta.

I collaboratori devono trattare chiunque, tesserato o non tesserato, con cortesia, gentilezza e rispetto, evitando linguaggio offensivo, comportamenti intimidatori o abusivi, anche nei confronti di arbitri e genitori. Utilizzare un linguaggio educativo, rispettoso ed appropriato, evitando atteggiamenti, verbali e fisici, tali da arrecare un potenziale danno e disagio nei minori.

Mettere al primo posto la sicurezza e il benessere di tutti i partecipanti, adottando misure appropriate per prevenire abusi, molestie o qualsiasi forma di danno, fisico e/o psicologico.

Non umiliare o sminuire i tesserati o i loro sforzi durante una gara, una sessione di prova o in qualsivoglia altro contesto.

### **3. Rapporto con i minori**

Tutti i collaboratori, dirigenti e tecnici tesserati devono adottare la massima cautela ed attenzione nei rapporti con tesserati minori, evitando nella maniera più assoluta atteggiamenti che, anche sotto



A.S.D. Videoton Crema C5  
Via Toffetti c/o palestra comunale Alina Donati De Conti – 26013 Crema (CR)  
Società affiliata a CONI e FIGC – Matricola 675297  
Codice Fiscale 91018540194 – p.iva 01504450196

il profilo psicologico, possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale.

È interdetto e vietato l'esercizio di qualsivoglia attività associativa a soggetti con precedenti penali per uno dei reati previsti dal Titolo XII, capi I e III del Codice penale.

Verranno sospesi in via cautelare i collaboratori, dirigenti e tecnici tesserati, nell'eventualità in cui l'associazione sportiva sia a conoscenza della pendenza di indagini o dell'emissione di sentenze penali non ancora passate in giudicato. Dovrà essere mantenuto un comportamento professionale e appropriato in tutte le interazioni con i partecipanti, evitando qualsiasi forma di contatto fisico inappropriato, nonché situazioni che possano essere percepite come sospette o inappropriate, mantenendo un comportamento trasparente e rispettoso. I minori devono essere sottoposti a adeguata supervisione nel corso delle attività ed al termine delle stesse. I collaboratori si impegnano affinché i minori siano sempre sorvegliati durante allenamenti, gare e trasferte.

È vietato imporre sanzioni o castigo qualificabile come abuso fisico o psicologico.

I collaboratori devono evitare il più possibile di passare del tempo da soli con i minori lontano da altri soggetti, specie in luoghi particolarmente sensibili (es. spogliatoi).

Deve essere evitato qualsiasi contatto o rapporto fisico non strettamente necessario per l'istruzione della pratica sportiva e/o di assistenza sanitaria. In quest'ultimo caso, qualora si renda necessario al fine di assistere un tesserato a seguito di infortunio, l'attività verrà prestata in luogo aperto al pubblico o comunque in presenza di altri soggetti. È assolutamente vietato qualsiasi rapporto con i minori fuori dall'attività sportiva. I collaboratori si impegnano ad evitare, nella maniera più assoluta, comportamenti, fisici e verbali, promiscui, allusivi ed attinenti alla sfera sessuale.

È vietato intrattenere rapporti sessuali con tesserati minori di anni 18, anche se consenzienti.



**A.S.D. Videoton Crema C5**

Via Toffetti c/o palestra comunale Alina Donati De Conti – 26013Crema (CR)  
Società affiliata a CONI e FIGC – Matricola 675297  
Codice Fiscale 91018540194 – p.iva 01504450196

#### **4. Utilizzo di social e telefoni cellulari**

L'associazione sportiva ed i collaboratori si impegnano ad utilizzare i social media in maniera appropriata ed a non coinvolgere i minori in conversazioni private sugli stessi.

Non devono essere pubblicati commenti o immagini che possano compromettere il benessere dei minori o causare loro danni. Ai collaboratori è fatto esplicito divieto di acquisire, detenere e pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sui bambini e sui ragazzi o sulle loro famiglie su qualsiasi supporto cartaceo ovvero digitale (es. social media personali o del club/organizzazione, siti web, strumenti di comunicazione online personali, ecc.) in assenza della relativa liberatoria sottoscritta dai genitori o dai tutori al fine di poter conservare e/o utilizzare tale materiale prodotto.

I collaboratori si impegnano, nell'ambito delle conversazioni telematiche con atleti tesserati, a limitarsi a contenuti attinenti all'attività sportiva, evitando nella maniera più assoluta l'invio di messaggi allusivi, provocatori, offensivi, denigratori o a sfondo sessuale.

I collaboratori dovranno sorvegliare l'utilizzo degli smartphone all'interno degli spogliatoi, impedendo e vietando che siano realizzate fotografie e/o registrazioni audio e/o video, salvo situazioni controllate ed idonee. I collaboratori si impegnano a educare i tesserati ad un utilizzo consapevole degli strumenti digitali ed i social, al fine di sorvegliare ed impedire ogni possibile forma di abuso fisico e psicologico.

#### **5. Segnalazioni e procedure di controllo**

Tutti i collaboratori tesserati si impegnano a trattare, con estrema cura e cautela, ogni segnalazione di possibile abuso ricevuta da tesserati o genitori. Ricevuta la segnalazione, il collaboratore dovrà



**A.S.D. Videoton Crema C5**

Via Toffetti c/o palestra comunale Alina Donati De Conti – 26013Crema (CR)  
Società affiliata a CONI e FIGC – Matricola 675297  
Codice Fiscale 91018540194 – p.iva 01504450196

prendere immediatamente contatto con il Responsabile contro gli abusi, nelle modalità indicate nel MOG, e preservare la segretezza nei confronti degli altri tesserati, evitando la divulgazione non autorizzata di informazioni personali e sensibili e garantendo pieno sostegno al segnalante. I collaboratori dovranno rivolgersi al Responsabile anche in caso di dubbi sulla sicurezza e sul benessere degli atleti.

Crema, li 26 Agosto 2024

IL PRESIDENTE

IL RESPONSABILE della TUTELA DEI MINORI